

**Sihtasutuse Eesti Puuetega Inimeste Fond nõukogu**  
**13.09.2022 koosoleku protokoll nr. 2022/04**

**Osaesid** nõukogu liikmed: kohapeal nõukogu esimees Toomas Sepp, Anniki Lai, Siiri Tõniste ja Monika Haukanõmm ning Skype teel osales Meelis Joost. Puudus Kerstin Jaani, kes saatis oma seisukohad arutusel olnud küsimuste osas eelnevalt kirjalikult. Kutsutuna osales juhataja Eero Kiipli.

Koosoleku juhataja: nõukogu esimees T. Sepp.

Protokollija: E.Kiipli.

Koosolek toimus asukohaga Tallinn Toompuiestee 10, algusega kell 11.30 ja lõppes 12.30.

**Koosoleku päevakord:**

**Otsustati kinnitada päevakord (ühehäälselt):**

1. Päevakord: 2022 reservi kasutamise otsustamine
2. Arutelu 2023 puuetega inimeste organisatsioonide toetamise üldistest põhimõtetest.
3. Juhataja töölepinguga seonduv.
4. Sclerosis Multiplexi Ühingute Liiduga seonduvast.
5. Muud küsimused: Uus koosoleku aeg.

**1. Päevakorra punkt: 2022 reservi kasutamise otsustamine.**

1.1. Juhataja andis ülevaate reservi jäägist ning teavitas, et 04.11.2021 nr 5 nõukogu koosoleku otsusega arvati käesoleva aasta reserviks **21 972,5 eurot**, (2 % toetussummast).

Juhataja küsis organisatsioonidelt ettepanekuid reservi kasutamise kohta 2022. aastal. Tehti järgmised ettepanekud:

- organisatsioonide arvutitehnika ning elektrooniliste töövahendite hankimiseks,
- kodulehtede arendamiseks ja kaasajastamiseks,
- veebimaterjalide lihtsasse keelde tõlkimiseks,
- digipädevuste arendamise koolituseks.

Eesti Puuetega Inimeste Koda (edaspidi EPIKoda) on teinud ettepaneku 4000 euro ulatuses toetada rahvusvahelist konverentsi „Teadus inimesele lähemale“.

**Nõukogu otsustas ühehäälselt:**

- 1.1.1. Eraldada reservist digipädevuste koolituse läbiviimiseks kuni 2000 eurot;
- 1.1.2. Eraldada reservist konverentsile „Teadus inimesele lähemale“ 4000 eurot, paluda EPIKojal esitada konverentsi kogu eelarve;
- 1.1.3. Eraldada võrgustikku kuuluvate puuetega inimeste organisatsioonidele IT vahendite ja tarkvara litsentside hankimise toetamiseks kogusummas 15 972,5 euro alljärgnevatel tingimustel:
  - 1.1.3.1. Maksimaalne taotletav toetus ühele organisatsioonile on kuni 1000 eurot.
  - 1.1.3.2. Organisatsioonide taotlused IT vahendite ostmise hüvitamiseks tuleb esitada hiljemalt 5. oktoobriks kell 17.00 e-postile [epifond@gmail.com](mailto:epifond@gmail.com) ;
  - 1.1.3.3. Taotluses peab olema toodud taotletav summa, hangitavate vahendite nimekiri, vabas vormis vajalikkuse põhjendus.
- 1.1.4. Teha juhatajale ülesandeks:
  - 1.1.4.1. korraldada digipädevuste koolitus puuetega inimeste organisatsioonidele;
  - 1.1.4.2. sõlmida rahastusleping EPIKojaga konverentsi „Teadus inimesele lähemale“ toetamiseks
  - 1.1.4.3. korraldada IT vahendite taotlusvoor, teha see avalikuks EPIFondi veebilehel ning teavitada puuetega inimeste organisatioone avanenud taotlusvoorust.

**2. Päevakorra punkt: arutelu 2023 puuetega inimeste organisatsioonide toetamise üldistest põhimõtetest.**

Juhataja teavitas, et Sotsiaalministeerium on kinnitanud (asekantsleri e-kiri) soovi jätkata strateegilise partnerlusega järgmisel kolmeaastasel perioodil, rahastades puuetega, sh psüühikahäiretega inimeste organisatsioonide võrgustikku **aastal 2023 summas 1 400 000 eurot, aastal 2024 summas 1 500 000 eurot ning aastal 2025 summas 1 500 000 eurot**. Täpsed Sotsiaalministeeriumi poolsed rahastustingimused on veel väljatöötamisel. Seoses vajadusega teavitada puuetega inimeste organisatsioone järgmise aasta toetuste taotlemiseks vajalike andmest, mida taotluses peaks esitama, on EPIFondi juhataja välja pakkunud 4 võimaliku stsenaariumi võrgustiku rahastamise üldiste põhimõtete arutamiseks (Lisa 1).

**Nõukogu esimees** avas arutelu:

06.09 – 08.09.2022 toimunud õppevisiidil Norra Kuningriiki toimus kohtumine asutusega Bufdir, kes on sealne puuetega inimeste organisatsioon rahastav riigiasutus. Norras on kasutusel sarnaselt Eestile eraldi välja töötatud rahastusvalem, mille alusel arvutatakse puuetega inimeste esindusorganisatsioonidele jaotatavad toetussummad. Sealne mudel on kasutusel alates aastast 2014. Eestis olev arvutusmudel on kasutusel olnud kümme aastat pikemalt. Selline lähenemine on taganud valdkonna stabiilse ning läbipaistva rahastuse. Nõukogu esimees märkis, et ei näe vajadust kardinaalsete muutuste tegemiseks. Küll aga võib arutada arvutusvalemi protsentuaalsete kaalude üle ning võib lisaks mõelda sihitud toetusvooru loomist mingi konkreetse eesmärgi saavutamiseks. Nõukogu esimees palus M.Joostil aidata norrakeelse materjali (nende süsteemi aluseks oleva juhendi) tõlkimisel ning juhatajal teha võrdlev analüüs Eesti mudeli ja Norra mudeli vahel. Kõik muudatused peaks olema läbiräägitud EPIKojaga.

**M.Haukanõmm** tõi välja kriitilise ajalise faktori. Muutused peavad olema eelnevalt läbi räägitud EPIKoja võrgustikuga selleks peab jääma aega ning seda ei saa teha kiirustades. Küll aga nõustus M. Haukanõmm teatava vajadusega muutusteks üldises rahastuses, aga sellele peaks eelnema pikem arutelu periood. M. Haukanõmm väljendas seisukohata, et aastal 2023 väga suuri ja põhimõttelisi muudatusi rahastusmudelil ei peaks tegema. Ühtlasi tegi ettepaneku kaaluda EPIKoja rahastuse osakaalu suurendamist, kuna vaja on hakata tegelema uute töösuundadega ja korrigeerida ka olemasolevate töötajate töötasusid.

**S.Tõniste** tõi välja, et oluline oleks teada tausta, mis on tinginud vajaduse muutusteks või kust tuleb ettepanek olemasolevat rahastusmudelit muuta. Ühe võimaliku variandina pakub enam mõtteainet kombineeritud lahendus, kus lisaks püsiva tegevustoetuse juurde oleks võimalik luua sihitud toetusmeetmeid. Ta lisas, et muutuste puhul on vaja arvestada kindlasti ajafaktoriga ning suuremastaabiliste muutuste puhul tuleks seda teha seda väga kaalutletult.

**A.Lai** väljendas seisukohta, et muutusi planeerides, tuleks tagada valdkonnas stabiilsus. Oluline on pöörata tähelepanu organisatsioonide jõustamisele. A.Lai tõi välja võimaluse luua tegevustoetuste juurde sihitud taotlusvoor koostöövõrgustikku arendavatele projektidele, mis ei ole piiratud EPIKoja liikmelisusega.

**Nõukogu esimees** rõhutas samuti, et muudatused tuleb hoolikalt läbi kaaluda ja kaasata arutellusse kindlasti ka puuetega inimeste organisatsioonid. See kõik võtab aega ja suuremateks muudatusteks 2023 aasta rahastusmudelil on aega selleks jäänud liiga vähe. Tegevustoetus peaks jääma tuleval aastal valdavaks, küll aga võib sinna juurde lisaks mõelda sihitud finantseeringut lähtuvalt Norra kogemusest. Ühe näitena tõi välja põhimõtte, kus rahastamise üheks eeltingimuseks on organisatsiooni tegutsemine vähemalt 4 maakonnas. Selle põhjal on võimalik jaotada organisatsioone teatavate kriteeriumite järgi.

**M.Joost** nõustus nõukogu esimehega, et ei tohi teha kiirustavaid lahendusi ning rõhutas, et paindlikust peaks rahastusmudelile juurde tekkima, kuid muutused ei tohiks olla tehtud kiirustades.

Juhataja kuvas ekraanile **K.Jaani** seisukoha arutelu punktist, mis väljendas arvamust, et muutuste planeerimisel peab olema selge, mida muutustega soovitakse saavutada.

**Nõukogu otsustas ühehäälselt:**

- 2.1 Võtta teadmiseks Sotsiaalministeeriumi valmisolek jätkata strateegilist partnerlust EPIFondiga järgneval 3 aastal, kogusummas 4 400 000 eurot;
- 2.2 2023. aastal säilitada suures osas olemasolev rahastusmudel tegevustoetuste arvestamiseks, ning võimalusel lisada sihitud toetusvoor läbirääkimiste tulemusel kokkulepitud suundades;
- 2.3 Arutada ka EPIKoja rahastuse osakaalu tõstmist järgneval koosolekul ning paluda EPIKojal esitada vastavad ettepanekud.
- 2.4 Juhatajal valmistada ette vastavad materjalid järgmiseks nõukogu koosolekuks.

### 3 Päevakorra punkt: juhataja töölepinguga seonduv.

Juhataja teavitas nõukogu, et tema tööleping EPIFondi juhatajana lõppeb 14.01.2023.

Juhataja väljendas valmisolekut tööd jätkata.

Juhataja lahkus nõukogu esimehe palvel ruumist ja toimus arutelu.

**Fondi nõukogu otsustas pärast arutelu ühehäälselt:**

- 3.1 Võttes arvesse, töökoormuse suurenemist võimalike muutuste ning taotlejate arvu tõusuga, tõsta juhataja töökoormus olemasolevalt 75 protsendilt täiskoormusele 100%
- 3.2 Pakkuda juhatajale bruto töötasuks 2200 eurot kuus.
- 3.3 Volitada nõukogu esimeest sõlmima juhatajaga tähtajaline tööleping viieks aastaks.

Muude töökohustuste tõttu lahkusid koosolekult nõukogu esimees T.Sepp ja M.Joost.

### 4 Päevakorrapunkt. Sclerosis Multiplexi Ühingute Liiduga seonduvast.

Juhataja teavitas nõukogu, et on ilmnenud olulised puudujäägid Sclerosis Multiplexi Ühingute Liidu raamatupidamises ning EPIFondi poolse toetuse kasutamises. Praegu töötab juhataja läbi viimase kolme aasta panga väljavõtteid. On alust arvata, et organisatsiooni juht on rahasid kasutanud mittesihipäraselt. Esialgse hinnangu alusel tuleb toetus mingis ulatuses tagasi nõuda. See võib tulevikus ka kaasa tuua organisatsiooni maksejõuetuse.

Toimus arutelu. Nõukogu liikmed väljendasid arvamust, et tuleks tõhustada organisatsioonide üle järelevalvet. Samuti tuleks organisatsioonidele korraldada koolitus, kus selgitatakse üle juriidilise isiku juhatuses olemisega kaasneva vastutuse temaatika. Samuti avaldati arvamust, et järelevalve teostamisesse tuleks kaasata kolmas osapool näiteks audiitorfirma, kes lisaks juhataja poolsetele pistelistele kontrollidele saaks teha omapoolseid pistelisi organisatsioonide auditeerimisi.

**Otsustati:**

- 4.1 võtta informatsioon teadmiseks
- 4.2 Juhatajal jätkata asjaolude selgitamist ja esitada Nõukogule ettepanekud edasisteks otsusteks.

### 5 Muud küsimused

Nõukogu järgmine koosoleku aeg on 18.10.2022 kell 14.00 kuni 17.00.

**Koosoleku juhatajad**

**Protokollija**

**Toomas Sepp (Pkp.1-3 ja 5)**

**Eero Kiipli**

**Monika Haukanõmm (Pkp.4)**